

Le président central (PC) Danilo Tonina a ouvert la conférence des présidents de cette année qui s'est déroulée conjointement avec la séance du comité central le dernier jour de septembre 2024 au Seehotel à Bönigen.

Les membres de la commission centrale (CoCentr), du comité central (CC), ainsi que les présidents de section et leurs représentants ont été salués, de même que les deux traducteurs Patrick Rouvinez (français) et Pietro Gianolli (italien), qui ont été remerciés pour ce travail pas toujours facile.

Après les premières informations administratives, les nouveautés des médias CFF ont été présentées. Les personnes présentes qui ne l'avaient pas encore vue ont pu jeter un oeil sur la nouvelle locomotive de ligne pour le trafic marchandises. Les locomotives viennent de chez Stadler Rail et seront livrées aux CFF probablement entre 2027 et 2035 de manière échelonnée. Elles permettront d'effectuer un trafic marchandises efficient et pourront remplacer définitivement les Re 420 (connues sous l'appellation Re 4/4) qui ont fait leur temps.

Comme on a pu le lire dans le Cargo Flash du 18.09.24, il y a aujourd'hui déjà de nouvelles locomotives de ligne de Vectron pour le trafic intérieur CFF Cargo. Actuellement les mécanicien-nes de locs (env. 550 personnes) suivent des formations afin d'être en mesure de piloter ces locs d'ici la fin de l'année et de transporter les marchandises.

Ainsi pour les locomotives les choses commencent à bouger puisque les Re 420 seront bientôt remplacées en raison de leur âge, et au niveau du chef du personnel également il y a des signes de départ: Markus Jordi a annoncé que dès 2025 il s'en ira à la retraite et qu'il ne conservera que quelques petites fonctions et dossiers qu'il accompagnera après son départ.

Mis à part le sujet de l'âge et des changements de personnel qui, tôt ou tard, concernera aussi les membres RPV, on a abordé le thème du recrutement des membres lors de cette conférence des présidents. Pour cela nous avons accueilli à Bönigen Steffi Fürst. Après une brève présentation de la vision de ce domaine dont Steffi Fürst est responsable au SEV, les présidents et leurs représentants ont pu faire leurs propres réflexions dans le cadre de groupes de travail sur le recrutement des membres au SEV. Un bref regard en arrière a fait ressortir les raisons pour lesquelles nous sommes entrés au SEV ou dans le monde syndical.

Beaucoup de collègues plus âgés nous ont expliqué que par le passé, la question n'était pas de savoir si on allait adhérer au SEV mais plutôt quand nous allions le faire. Un sociétariat est souvent allié aux notions de communauté, de lutte, de bénéfice, de confiance et de valorisation. Ces valeurs se retrouvent aujourd'hui sous diverses formes. La CCT CFF, CFF Cargo et les BAR sont sur le devant de la scène lorsque l'on parle de lutte, de communauté et de bénéfice. La confiance se reflète au travers des nouveaux membres et leur nombre peut être considéré de manière réjouissante. La valorisation est liée au recrutement et les top-recruteurs-teuses sont récompensés pour leur engagement. Nous ressentons bien toutes ces valeurs lorsque nous entrons en négociations sur la CCT ou les BAR, et pour cela le recrutement revêt une importance capitale, car l'union fait la force!

Pourquoi les nouveaux membres viennent-ils au SEV? Cette question a été posée par Steffi Fürst aux groupes de travail.

La protection juridique privée Coop-Multi a été mentionnée par tous les groupes en tant que bonne raison, suivie par les cours Movendo ou SEV. Il a été naturellement mentionné que le SEV participe à l'élaboration de diverses CCT et qu'il est très étroitement impliqué dans celle des

CFF, et on a ressenti que l'on ne renoncerait pas sans lutter aux acquis qui ont été ancrés dans la CCT CFF et la CCT Cargo.

Le fait que les apprenants (exemptés des cotisations) et les pensionnés (demi-cotisation) puissent également bénéficier des avantages du sociétariat au SEV a également fait partie des motifs mentionnés et ceci ne doit pas être oublié lors du recrutement des membres, ou pour les convaincre de rester au SEV. La cohésion, la camaraderie, et le respect mutuel et entre les diverses catégories professionnelles ont aussi été mentionnés pour compléter ce thème.

Les actions de recrutement liées ou non aux visites du SEV dans la surface doivent continuer. Elles doivent se dérouler si possible directement là où se trouvent les membres et le potentiel à recruter. Un contact personnel et direct est souhaité, ceci montre une reconnaissance mutuelle. Ainsi s'est terminée l'intervention de Steffi Fürst qui nous a démontré l'importance du recrutement au jour d'aujourd'hui. Si par le passé cela allait de soi d'adhérer au SEV, actuellement il faut faire du recrutement actif et beaucoup dialoguer avec les cheminotes et cheminots qui ne sont pas encore organisés.

Après le recrutement nous avons abordé un thème qui nous préoccupe et nous accompagne toujours: la sécurité.

Nous sommes encore sous le coup de l'accident à Bern Weihermannshaus qui a causé la mort d'un jeune employé de la manoeuvre. Malgré cet accident tragique et d'autres événements, le projet-pilote de la vitesse de manoeuvre avec réduction à 20 km/h dans la zone de manoeuvre a été supprimé au 7 octobre 2024. Sur la base de ses analyses, CFF Cargo mise beaucoup plus sur la communication de la manoeuvre et la fonction d'alerte manoeuvre (WaRa en abrégé), ainsi que sur une plus grande conscience au niveau de l'action dans le domaine de la voie. Il est très rare que CFF Cargo fasse marche arrière après avoir pris une décision. Et comme le principe de la vitesse de manoeuvre est ancré dans les Prescriptions de circulation des trains (PCT), le respect de ces prescriptions est de la responsabilité de chaque conducteur et conductrice de véhicules sur rail.

Après les deux thèmes principaux du recrutement et de la sécurité, la parole a été donnée aux sections qui ont mentionné divers points.

Les salaires et les sous-effectifs font partie des thèmes récurrents et grâce aux déclarations des sections, les problèmes sont connus et ont été transmis aux personnes compétentes. On a aussi évoqué le Train- Center- Controlling (TCC) qui contient des planifications de diverses gares et inquiète nos collègues concernés, à cause de la difficulté d'effectuer des planifications dans une gare sans connaître les conditions et situations de la place.

La section Genève a remis à la direction CFF une pétition en relation avec les locaux de pause et les tours de service parfois très longs. Celle-ci est actuellement examinée et des solutions sont recherchées.

Dans la section de Bâle pour l'instant il manque un membre dans le comité. Les collègues intéressés peuvent s'annoncer directement à un membre du comité de section.

Il y a déjà des dates fixées pour 2025 et les membres concernés en ont été informés lors de la conférence des présidents. Voici les dates les plus importantes:

Séance du comité central avec CG: jeudi 6 et vendredi 7 février 2025

Assemblée des délégués: mercredi 11 juin 2025

Congrès SEV : jeudi 12 et vendredi 13 juin 2025

Conférence des présidents: lundi 22 et mardi 23 septembre 2025

Le vendredi 10 octobre 2025 se tiendra une nouvelle journée des mécaniciens de locs B100 de toutes les divisions. Les collègues intéressés peuvent déjà réserver cette journée dans leurs agendas.

Conférences des sections 2025

Berne: mardi 4 février, Bellinzone: vendredi 21 février, St-Gall: mardi 25 février, Lausanne: vendredi 28 février et Zurich: lundi 3 mars. Mis à part à Lausanne, toutes les conférences des sections se dérouleront de 14h00 /14h30 à env. 18h00 et seront suivies d'un souper. A Lausanne, la conférence durera de 9h00 env. à 16h00.

Journée de la migration du 27 septembre 24

En 2025 il n'y aura pas de journée de la migration.

Nous aimerions profiter de l'occasion pour mentionner toutes les fonctions vacantes pour lesquelles nous recherchons des collègues intéressés: délégué-es CCT CFF Cargo, un membre pour la commission de migration, une collègue pour la commission des femmes, une personne pour la CG RPV dès 2025.

Les personnes intéressées peuvent s'annoncer directement auprès du PC RPV Danilo Tonina.

Après que toutes les dates et informations aient été communiquées, nous sommes passés aux autres interventions. Etant donné que personne n'a demandé la parole le PC Danilo Tonina a eu suffisamment de temps pour remercier en bonne et due forme nos deux traducteurs pour leur énorme engagement et leur tâche souvent ardue. Les personnes présentes également ont remercié cette prestation par un vif applaudissement, qui a été adressé aussi au caissier central Heinz Schneider qui s'est chargé de l'organisation de cette conférence des présidents. Il y a encore eu des mots de remerciement pour les collègues du comité central et naturellement pour toutes les présidentes et tous les présidents qui se sont engagés pour la SF RPV et ont activement contribué à ces deux jours de conférence. Pour conclure le PC a pris congé des participant-es en leur souhaitant bon retour.

Service de presse de la sous-fédération RPV